



Política de sostenibilitat

Ref.: PO – 015 - GNE



ÍNDEX

1 OBJECTIU

2 ÀMBIT D'APLICACIÓ

3 PRINCIPIS RECTORS

4 COMPROMISOS

5 RESPONSABILITATS

- Òrgans de govern
- Òrgans de Gestió
- Professionals de l'Organització



Objectiu



compromís
valors
compliment
coneixement
descarbonització

La **Política de sostenibilitat** (la “Política”, d'ara endavant) té com a objectiu establir quins són els principis rectors i compromisos en matèria de sostenibilitat que han de vertebrar l'estratègia de Nexus Energia, S.A.(d'ara endavant, Nexus, Grup Nexus, Grup o l'Organització), la gestió dels negocis i les activitats corporatives, la resta de polítiques i normativa interna existent i les relacions amb els nostres grups d'interès/stakeholders, perseguint crear valor de manera sostenible.

Amb aquesta política es reafirma el propòsit de Nexus Energia que és acompanyar i empoderar a persones, empreses i ciutats pel camí de la transició energètica, impulsant així el canvi de la seva relació amb l'energia per fer-ne un ús més responsable i eficient que contribueix a la descarbonització de la societat, així com el compromís amb els valors establerts en el nostre Codi Ètic i de Conducta.

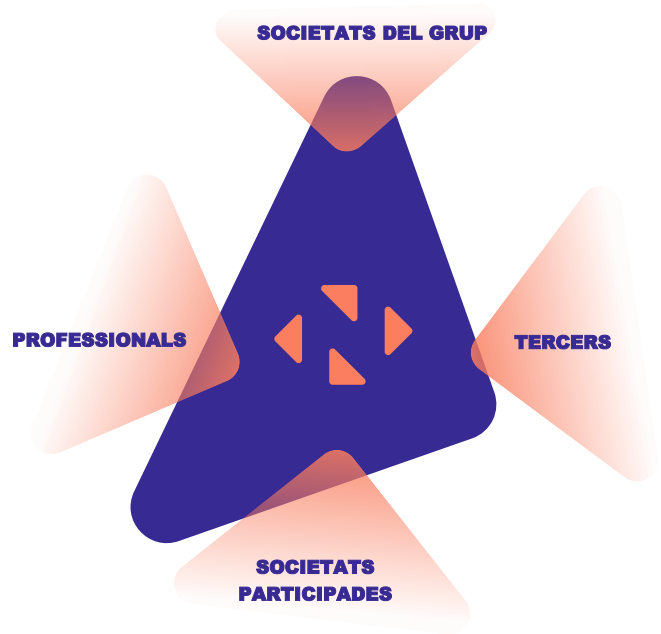
Els principis rectors i compromisos recollits en aquesta Política es podran desenvolupar i concretar en normativa interna a fi de configurar directrius i guies en la gestió dels negocis i activitats en matèria mediambiental, social i de govern corporatiu i compliment.



Àmbit d'aplicació



Àmbit d'aplicació



La present Política és aplicable a **totes les societats que integren el Grup Nexus i en les quals s'exerceixi un control efectiu o la responsabilitat de la gestió i operació.**

Així mateix, aquesta Política es farà **extensible a aquelles societats participades no integrades** en el Grup i sobre les que no s'exerceixi el control, **les societats i col·laboradors que actuïn en nom o per compte de Nexus, socis de negoci¹ i proveïdors.**

A Nexus promouem que els nostres professionals² i socis de negoci adoptin pràctiques i pautes de conducta que respectin els principis d'aquesta Política i els del Codi Ètic i de Conducta.

Des del Grup podríem adoptar mesures encaminades a mantenir relacions de negoci únicament amb contraparts que desenvolupin la seva activitat respectant la present Política.

1. Qualsevol contrapart amb qui Nexus té, o preveu establir, algun tipus de relació de negocis..

2. Es referirà com a "professionals" a tot el col·lectiu obligat de complir amb els valors, principis i pautes de comportament recollides en el Codi Ètic i de Conducta: persones treballadores de Nexus, independentment del seu nivell jeràrquic, i a tots els membres del Consell d'Administració, de la Comissió d'Auditoria i Sostenibilitat, Comissió Executiva i de qualsevol altra comissió creada en el si del Consell, tant de Nexus Energia, S. a. com de qualsevol altra societat participada sobre les quals té Nexus un control efectiu o la responsabilitat de la seva gestió i operació.



Principis Rectors



Principis Rectors

A Nexus hem definit els Principis Rectors que han de guiar l'estratègia de sostenibilitat de Nexus, inspirats en el propòsit i els valors del Grup. **Aquests Principis es desenvoluparan i concretaran en el futur Full de ruta de sostenibilitat.**



Compromís ferm amb la transició energètica i la cerca d'un món més sostenible assegurant una gestió responsable mediambiental, social i econòmica..



Creació de valor compartit per a tots els stakeholders del Grup i atenent les seves expectatives, vinculant l'èxit del negoci i el retorn per als accionistes i finançadors amb la contribució a un món més descarbonitzat, empoderant a representats, persones treballadores, clients, col·laboradors, proveïdors, agents i comunitats per a generar un benefici mutu i enfortir el seu impacte positiu en el medi ambient i la societat.



Orientació al client, brindant el millor servei i atenció possible i aportant serveis i productes que optimitzin els seus costos alhora que redueix l'impacte ambiental, fent que tots guanyin gràcies a ser més sostenibles.



Innovació contínua, inclusiva i amb vocació de servei. Sempre pendents als requeriments reguladors i els avanços tecnològics més capdavaners per a millorar el nostre ventall de productes i serveis, els nostres processos i activitats, de manera que puguem posar-ho al servei dels nostres stakeholders i de la transició energètica i la descarbonització.



Principis Rectors



Excel·lència en tots els aspectes de la gestió de Nexus, incloent-hi la transparència i la comunicació responsable, honesta i fonamentada amb les nostres parts interessades; la qualitat dels productes i serveis; la cura del client i els representats; la gestió responsable de la cadena de valor i de subministrament; i l'atracció, formació i cura del millor talent.



Conducta ètica i responsabilitat professional per a operar, guiats pels nostres principis ètics, amb seguretat en un mercat altament regulat, garantint la protecció de valor per a l'accionista i el màxim respecte als nostres clients i altres stakeholders.



Responsabilitat amb l'equip humà, fomentant la igualtat, diversitat i inclusió, el desenvolupament professional, la seguretat, el benestar i salut i unes condicions laborals justes. Estenent al llarg de la cadena de subministrament, el respecte pels drets humans i els drets fonamentals de les persones treballadores.



Compromisos



Compromisos

Nexus ens comprometem, en matèria de sostenibilitat, al següent:



col·laboració

conscienciar

actuar

responsabilitat

definir

complir

La col·laboració transversal amb l'objectiu de redefinir i mantenir una estratègia en sostenibilitat, definir el Full de ruta Corporatiu de sostenibilitat amb la concreció en objectius i responsabilitats, tenint en compte la materialitat i les possibles particularitats dels diferents àmbits geogràfics en els quals opera Nexus.

Les actualitzacions necessàries en el Sistema de Govern i Compliment de l'Organització i en concret en els òrgans de govern i gestió amb la condició de poder complir amb les responsabilitats individuals i col·lectives, encaminades a la consecució dels objectius i compromisos en matèria de sostenibilitat.

La definició de polítiques i normatives, i la implantació d'un sistema de supervisió del compliment, que assegurí el correcte avanç i la consecució de l'Estratègia de sostenibilitat, els objectius i el futur Full de ruta de sostenibilitat.

Conscienciar i sensibilitzar, formar i implicar en l'Estratègia, Objectius i Full de ruta de la sostenibilitat a les persones treballadores de l'Organització i estendre a socis de negoci, proveïdors i altres grups d'interès.

L'elaboració de la Doble Materialitat i la seva revisió al llarg del temps per a identificar, en la cadena de valor, impactes, ja siguin positius o negatius, reals o potencials; i mantenir els sistemes de gestió de riscos i oportunitats financeres i no financeres. Tot això, seguint els principis de responsabilitat ampliada i diligència deguda, amb l'objectiu d'estar preparats per a actuar, en la mesura que sigui possible, davant possibles eventualitats.



Compromisos



transparència
informar
impulsar
facilitar
valor

La transparència en matèria de sostenibilitat, a través del reporting i dels canals que es considerin adequats, en tots aquells aspectes materials i sempre seguint l'escolta activa dels stakeholders, i aplicant el principi de comunicació i màrqueting responsable, honesta i fonamentada, amb i per a tots els nostres grups d'interès.

Establir sistemes d'informació que permeti l'obtenció de dades íntegres en matèria ESG i que permetin avaluar i informar dels avanços i la consecució d'objectius.

La inclusió en els processos de compres i d'homologació de socis i proveïdors (cadena de subministrament), factors que permetin avaluar el compromís dels mateixos en matèria de sostenibilitat i prioritzar col·laborar amb aquells que respectin i col·laborin en la consecució d'objectius i el Full de ruta de sostenibilitat.

Impulsar i prioritzar l'obtenció de finançament verd en el Grup per a finançar projectes i inversions que persegueixin objectius en matèria de sostenibilitat.

Actualització del càlcul de la petjada de carboni per a la consideració de tota la cadena de valor segons el principi de materialitat.



Responsabilitats



Responsabilitats

Òrgans de govern

El **Consell d'Administració de Nexus** és el màxim responsable del Sistema de Govern i Compliment qui, a través de la **Comissió d'Auditoria i sostenibilitat**, ha de promoure, incentivar i assegurar que s'adopten les mesures necessàries per a un correcte disseny, desenvolupament i implementació d'aquesta Política.

En concret, les responsabilitats s'inclouen en els Reglaments que regulen els diferents òrgans de govern, sent les que s'indiquen a continuació:

Consell d'Administració

- ▶ Definició de l'estratègia de sostenibilitat i objectius.
- ▶ Aprovació de polítiques i plans de negoci, així com l'organització i els recursos per a la seva consecució.
- ▶ Aprovar el Full de ruta de sostenibilitat i realitzar el seu seguiment a través de la Comissió d'Auditoria i sostenibilitat.
- ▶ Aprovar l'anàlisi de Doble Materialitat.
- ▶ Formulació de l'Informe de sostenibilitat al costat dels Comptes Anuals.

Comissió d'auditoria i sostenibilitat

- ▶ Exercir un control intern mitjançant seguiment i supervisió de la implantació de l'estratègia, l'anàlisi de Doble Materialitat i de la gestió dels riscos Mediambientals, Socials i de Govern (ESG, d'ara endavant).
- ▶ Supervisar el compliment dels objectius amb indicadors i mètriques clares, de la regulació i les directrius de gestió en matèria de sostenibilitat.
- ▶ Revisió dels Informes de sostenibilitat per a formulació, dins del termini i en la forma escaient, pel Consell d'Administració i la seva aprovació definitiva per la Junta d'Accionistes.



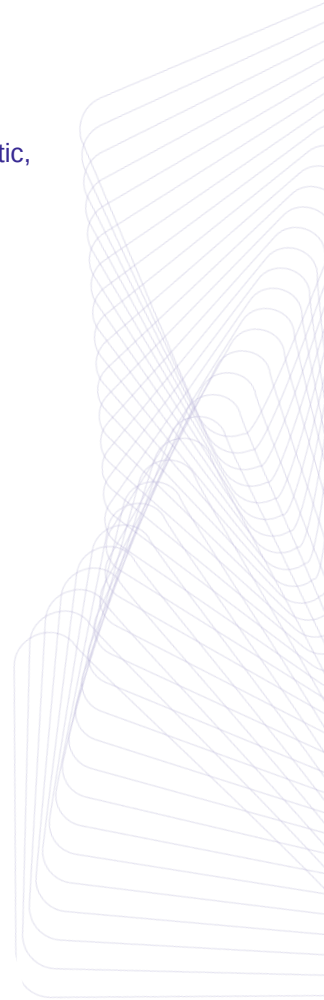
Responsabilitats

Òrgans de Gestió

La **Direcció General del Grup Nexus** serà l'encarregada de desplegar el futur Full de ruta de sostenibilitat a nivell estratègic i tàctic, assegurar mitjançant objectius i mètriques concretes la seva consecució, i reportar els seus avanços al Consell d'Administració.

Reportant a la Comissió d'Auditoria i sostenibilitat, es troba la **Direcció de sostenibilitat** (Corporativa), la qual tindrà les següents responsabilitats:

-  Impulsar, proposar, coordinar i supervisar el desenvolupament de l'estratègia de sostenibilitat, els objectius i el Full de ruta de sostenibilitat.
-  Establir plans d'informació i formació per a avançar en una cultura corporativa sostenible (Grups d'Interès interns i externs).
-  Definir i avaluar el compliment polítiques i procediments que responguin als Impactes, Riscos i Oportunitats (Anar-vos) identificats en l'anàlisi de Doble Materialitat i en la gestió de riscos ESG.
-  Coordinar l'equip de reporting i la informació a reportar en matèria de sostenibilitat.
-  Establir temes claus ESG per a incloure el pla de comunicació.





→ Responsabilitats

Òrgans de Gestió

Dependent de la Direcció General i de la Direcció de sostenibilitat, el **Comitè de sostenibilitat (Corporatiu)** tindrà les següents funcions:

1

Estratègia de sostenibilitat i el seu seguiment

- ▶ Proposar canvis i actualització de l'Estratègia, establir objectius corporatius que contribueixin al seu compliment i proposar el Full de ruta de sostenibilitat.
- ▶ Desenvolupar polítiques específiques per a aconseguir aquests objectius.
- ▶ Establir mètriques que permetin l'avaluació dels avanços.
- ▶ Comprendre i revisar l'impacte de les qüestions materials de sostenibilitat en les parts interessades i en l'evolució i els resultats financers del Grup.
- ▶ Realitzar un seguiment continu del progrés i avaluar l'impacte que tenen aquestes polítiques en el medi ambient i en la societat.

2

Gestió de Riscos i control intern

- ▶ Identificar els impactes, riscos i oportunitats (IRO) relacionats amb la sostenibilitat i la seva gestió.
- ▶ Integrar els riscos identificats de sostenibilitat en el Mapa de Riscos Corporatiu.
- ▶ Implantar les mesures de control necessàries per a l'adequada gestió d'aquests riscos.
- ▶ Capacitar en àrees especialitzades per a la identificació i gestió de riscos en sostenibilitat.



→ Responsabilitats

Òrgans de Gestió

3 Compliment

- ▶ Definir polítiques i desenvolupar normatives per al compliment de la regulació, incorporant les millors pràctiques existents.
- ▶ Avaluar el compliment de la regulació i estàndards rellevants.

4 Integració i promoció de la sostenibilitat

- ▶ Promoure una cultura empresarial que prioritzi i integri la sostenibilitat en la gestió i la presa de decisions.
- ▶ Implementar millores en els processos operatius per a reduir l'impacte ambiental i social.

5 Relació amb els grups d'interès

- ▶ Interactuar amb diverses parts interessades per a entendre les seves preocupacions i expectatives respecte a la sostenibilitat.
- ▶ Estendre el compromís en la cadena de valor i impulsar el desenvolupament de formes de col·laboració de treball sostenibles amb els proveïdors i socis de negoci.
- ▶ Col·laborar amb altres organitzacions i entitats per a promoure pràctiques sostenibles.

6 Reporting, comunicació i divulgació

- ▶ Aprovar l'estratègia de comunicació en matèria de sostenibilitat.
- ▶ Informar regularment sobre el progrés i els assoliments en sostenibilitat de manera objectiva, comprensible i orientada a respondre a l'interès de les parts interessades i d'acord amb el principi de doble materialitat.
- ▶ Elaboració i reporting de l'Informe de sostenibilitat i sotmetre a verificació i auditoria la informació en aquesta matèria.
- ▶ Decisió i supervisió de pertinença a índexs o ràtings ESG.
- ▶ Impulsar la formació i sensibilització sobre pràctiques sostenibles entre les persones treballadores i col·laboradors.



Responsabilitats **Òrgans de Gestió**

A més, dependent del Comitè de sostenibilitat, es disposarà de Grups de treball, amb les responsabilitats d'executar les accions i projectes aprovats en el Full de ruta per al desenvolupament de l'estratègia de sostenibilitat.

La Direcció i responsables del Grup Nexus actuaran amb un compromís màxim amb la Política i seran referent en l'Organització per la seva gestió responsable i sostenible i una conducta ètica i de compliment, mostrant el seu suport inequívoc a la implementació d'aquesta Política. Així mateix, vetllarà pel coneixement i compliment de la Política per part de totes les persones treballadores de l'Organització.





Responsabilitats **Professionals de l'Organització**

**SOMOS
BUENA
ENERGÍA**



La sostenibilitat ambiental, social i de governança ha d'estar integrada en la gestió del Grup Nexus, ja que és la millor via per a crear valor compartit, créixer de manera sostenible i estar preparats per als reptes presents i futurs.

Per aquest motiu, a més dels òrgans de govern i de gestió indicats anteriorment, com a màxims responsables, les responsabilitats del compliment d'aquesta Política són transversals en tot el Grup i d'aplicació a tots els professionals.



nexus
energía