



Política de sostenibilidad

Ref.: PO – 015 - GNE



ÍNDICE

1 OBJETIVO

2 ÁMBITO DE APLICACIÓN

3 PRINCIPIOS RECTORES

4 COMPROMISOS

5 RESPONSABILIDADES

- Órganos de gobierno
- Órganos de gestión
- Profesionales de la organización



Objetivo



compromiso
valores
cumplimiento
conocimiento
descarbonización

La Política de Sostenibilidad (la “Política”, en adelante) tiene como objetivo **establecer cuáles son los principios rectores y compromisos en materia de Sostenibilidad que han de vertebrar la estrategia de Nexus Energía, S.A.** (en adelante, Nexus, Grupo Nexus, Grupo o la Organización), la gestión de los negocios y las actividades corporativas, el resto de políticas y normativa interna existente y las relaciones con nuestros grupos de interés / *stakeholders*, persiguiendo crear valor de manera sostenible.

Con esta política se reafirma el propósito de Nexus Energía que es **acompañar y empoderar a personas, empresas y ciudades por el camino de la transición energética**, impulsando así el cambio de su relación con la energía hacia un uso de ella más responsable y eficiente que contribuye a la descarbonización de la sociedad, así como el compromiso con los valores establecidos en nuestro Código Ético y de Conducta.

Los principios rectores y compromisos recogidos en esta Política se podrán desarrollar y concretar en normativa interna a fin de configurar directrices y **guías en la gestión de los negocios y actividades en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo y cumplimiento.**



Ámbito de aplicación



Ámbito de aplicación



La presente Política se aplica a todas las sociedades que integran el Grupo Nexus y en las que la se ejerza un control efectivo o la responsabilidad de la gestión y operación.

Asimismo, esta Política se hará extensible a aquellas sociedades participadas no integradas en el Grupo y sobre las que no se ejerza el control, las sociedades y colaboradores que actúen en nombre o por cuenta de Nexus, socios de negocio¹ y proveedores.

En Nexus promoveremos que nuestros profesionales² y socios de negocio adopten prácticas y pautas de conducta que respeten los principios de esta Política y los del Código Ético y de Conducta.

Desde el Grupo podríamos adoptar medidas encaminadas a mantener relaciones de negocio únicamente con contrapartes que desarrollen su actividad respetando la presente Política.

1. Cualquier contraparte con quien Nexus tiene, o prevé establecer, algún tipo de relación de negocios.

2. Se referirá como "profesionales" a todo el colectivo obligado de cumplir con los valores, principios y pautas de comportamiento recogidas en el Código Ético y de Conducta: personas trabajadoras de Nexus, independientemente de su nivel jerárquico, y a todos los miembros del Consejo de Administración, de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, Comisión Ejecutiva y de cualquier otra comisión creada en el seno del Consejo, tanto de Nexus Energía, S.A. como de cualquier otra sociedad participada sobre las que tiene Nexus un control efectivo o la responsabilidad de su gestión y operación.



Principios Rectores



Principios Rectores

En Nexus hemos definido los Principios Rectores que deben guiar la Estrategia de Sostenibilidad de Nexus, inspirados en el propósito y los valores del Grupo. **Estos Principios se desarrollarán y concretarán en la futura Hoja de Ruta de Sostenibilidad.**



Compromiso firme con la transición energética y la búsqueda de un mundo más sostenible asegurando una gestión responsable medioambiental, social y económica.



Creación de valor compartido para todos los *stakeholders* del Grupo y atendiendo a sus expectativas, vinculando el éxito del negocio y el retorno para los accionistas y financiadores con la contribución a un mundo más descarbonizado, empoderando a representados, personas trabajadoras, clientes, colaboradores, proveedores, agentes y comunidades para generar un beneficio mutuo y fortalecer su impacto positivo en el medioambiente y la sociedad.



Orientación al cliente, brindando el mejor servicio y atención posible y aportando servicios y productos que optimicen sus costes a la vez que reduce el impacto ambiental, haciendo que todos ganen gracias a ser más sostenibles.



Innovación continua, inclusiva y con vocación de servicio. Siempre pendientes a los requerimientos regulatorios y los avances tecnológicos más punteros para mejorar nuestro portfolio de productos y servicios, nuestros procesos y actividades, de forma que podamos ponerlo al servicio de nuestros *stakeholders* y de la transición energética y la descarbonización.



Principios Rectores



Excelencia en todos los aspectos de la gestión de Nexus, incluyendo la transparencia y la comunicación responsable, honesta y fundamentada con nuestras partes interesadas; la calidad de los productos y servicios; el cuidado del cliente y los representados; la gestión responsable de la cadena de valor y de suministro; y la atracción, formación y cuidado del mejor talento.



Conducta ética y responsabilidad profesional para operar, guiados por nuestros principios éticos, con seguridad en un mercado altamente regulado, garantizando la protección de valor para el accionista y el máximo respeto a nuestros clientes y demás *stakeholders*.



Responsabilidad con el equipo humano, fomentando la igualdad, diversidad e inclusión, el desarrollo profesional, la seguridad, el bienestar y salud y unas condiciones laborales justas. Extendiendo a lo largo de la cadena de suministro, el respeto por los derechos humanos y los derechos fundamentales de las personas trabajadoras.



Compromisos



Compromisos

En Nexus nos comprometemos, en materia de sostenibilidad, a lo siguiente:



colaboración

concienciar

actuar

responsabilidad

definir

cumplir

La colaboración transversal con el objetivo de redefinir y mantener una Estrategia en Sostenibilidad, definir la Hoja de Ruta Corporativa de Sostenibilidad con la concreción en objetivos y responsabilidades, teniendo en cuenta la materialidad y las posibles particularidades de los diferentes ámbitos geográficos en los que opera Nexus.

Las actualizaciones necesarias en el Sistema de Gobierno y Cumplimiento de la Organización y en concreto en los órganos de gobierno y gestión con tal de poder cumplir con las responsabilidades individuales y colectivas, encaminadas a la consecución de los objetivos y compromisos en materia de Sostenibilidad.

La definición de políticas y normativas, y la implantación de un sistema de supervisión del cumplimiento, que asegure el correcto avance y la consecución de la Estrategia de Sostenibilidad, los objetivos y la futura Hoja de Ruta de Sostenibilidad.

Concienciar y sensibilizar, formar e implicar en la Estrategia, Objetivos y Hoja de Ruta de la Sostenibilidad a las personas trabajadoras de la Organización y extender a socios de negocio, proveedores y otros grupos de interés.

La elaboración de la Doble Materialidad y su revisión a lo largo del tiempo para identificar, en la cadena de valor, impactos, ya sean positivos o negativos, reales o potenciales; y mantener los sistemas de gestión de riesgos y oportunidades financieras y no financieras. Todo ello, siguiendo los principios de responsabilidad ampliada y diligencia debida, con el objetivo de estar preparados para actuar, en la medida de lo posible, ante posibles eventualidades.



Compromisos



transparencia

informar

impulsar

facilitar

valor

La transparencia en materia de sostenibilidad, a través del *reporting* y de los canales que se consideren adecuados, en todos aquellos aspectos materiales y siempre siguiendo la escucha activa de los *stakeholders*, y aplicando el principio de comunicación y marketing responsable, honesta y fundamentada, con y para todos nuestros grupos de interés.

Establecer sistemas de información que permita la obtención de datos íntegros en materia ESG y que permitan evaluar e informar de los avances y la consecución de objetivos.

La inclusión en los procesos de compras y de homologación de socios y proveedores (cadena de suministro), factores que permitan evaluar el compromiso de los mismos en materia de sostenibilidad y priorizar colaborar con aquellos que respeten y colaboren en la consecución de objetivos y la Hoja de Ruta de Sostenibilidad.

Impulsar y priorizar la obtención de financiación verde en el Grupo para financiar proyectos e inversiones que persigan objetivos en materia de sostenibilidad.

Actualización del cálculo de la huella de carbono para la consideración de toda la cadena de valor según el principio de materialidad.



Responsabilidades



Responsabilidades **Órganos de gobierno**

El Consejo de Administración de Nexus es el máximo responsable del Sistema de Gobierno y Cumplimiento quien, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, ha de promover, incentivar y asegurar que se adoptan las medidas necesarias para un correcto diseño, desarrollo e implementación de esta Política.

En concreto, las responsabilidades se incluyen en los Reglamentos que regulan los distintos órganos de gobierno, siendo las que se indican a continuación:

Consejo de Administración

- ▶ Definición de la estrategia de sostenibilidad y objetivos.
- ▶ Aprobación de políticas y planes de negocio, así como la organización y los recursos para su consecución.
- ▶ Aprobar la Hoja de Ruta de Sostenibilidad y realizar su seguimiento a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.
- ▶ Aprobar el análisis de Doble Materialidad.
- ▶ Formulación del Informe de Sostenibilidad junto a las Cuentas Anuales.

Comisión de Auditoría y Sostenibilidad






- ▶ Ejercer un control interno mediante seguimiento y supervisión de la implantación de la estrategia, el análisis de Doble Materialidad y de la gestión de los riesgos Medioambientales, Sociales y de Gobierno (ESG, en adelante).
- ▶ Supervisar el cumplimiento de los objetivos con indicadores y métricas claras, de la regulación y las directrices de gestión en materia de Sostenibilidad.
- ▶ Revisión de los Informes de Sostenibilidad para formulación, en tiempo y forma, por el Consejo de Administración y su aprobación definitiva por la Junta de Accionistas.

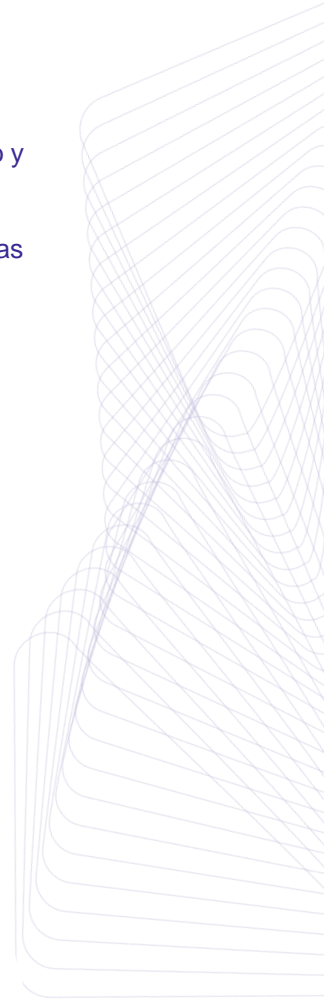


Responsabilidades **Órganos de gestión**

La Dirección General del Grupo Nexus será la encargada de desplegar la futura Hoja de Ruta de Sostenibilidad a nivel estratégico y táctico, asegurar mediante objetivos y métricas concretas su consecución, y reportar sus avances al Consejo de Administración.

Reportando a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, se encuentra la Dirección de Sostenibilidad (Corporativa), la cual tendrá las siguientes responsabilidades:

-  **Impulsar, proponer, coordinar y supervisar el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad, los objetivos y la Hoja de Ruta de Sostenibilidad.**
-  **Establecer planes de información y formación para avanzar en una cultura corporativa sostenible (Grupos de Interés internos y externos).**
-  **Definir y evaluar el cumplimiento políticas y procedimientos que respondan a los Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) identificados en el análisis de Doble Materialidad y en la gestión de riesgos ESG.**
-  **Coordinar el equipo de *reporting* y la información a reportar en materia de Sostenibilidad.**
-  **Establecer temas claves ESG para incluir el plan de comunicación**





Responsabilidades

Órganos de gestión

Dependiente de la Dirección General y de la Dirección de Sostenibilidad, el Comité de Sostenibilidad (Corporativo) tendrá las siguientes funciones:

1

Estrategia de Sostenibilidad y su seguimiento

- ▶ Proponer cambios y actualización de la Estrategia, establecer objetivos corporativos que contribuyan a su cumplimiento y proponer la Hoja de Ruta de Sostenibilidad.
- ▶ Desarrollar políticas específicas para alcanzar esos objetivos.
- ▶ Establecer métricas que permitan la evaluación de los avances.
- ▶ Comprender y revisar el impacto de las cuestiones materiales de sostenibilidad en las partes interesadas y en la evolución y los resultados financieros del Grupo.
- ▶ Realizar un seguimiento continuo del progreso y evaluar el impacto que tienen esas políticas en el medio ambiente y en la sociedad.

2

Gestión de Riesgos y control interno

- ▶ Identificar los impactos, riesgos y oportunidades (IRO) relacionados con la sostenibilidad y su gestión.
- ▶ Integrar los riesgos identificados de sostenibilidad en el Mapa de Riesgos Corporativo.
- ▶ Implantar las medidas de control necesarias para la adecuada gestión de dichos riesgos.
- ▶ Capacitar en áreas especializadas para la identificación y gestión de riesgos en sostenibilidad



➔ Responsabilidades Órganos de gestión

3 Cumplimiento

- ▶ Definir políticas y desarrollar normativas para el cumplimiento de la regulación, incorporando las mejores prácticas existentes.
- ▶ Evaluar el cumplimiento de la regulación y estándares relevantes.

4 Integración y promoción de la Sostenibilidad

- ▶ Promover una cultura empresarial que priorice e integre la sostenibilidad en la gestión y la toma de decisiones.
- ▶ Implementar mejoras en los procesos operativos para reducir el impacto ambiental y social.

5 Relación con los grupos de interés

- ▶ Interactuar con diversas partes interesadas para entender sus preocupaciones y expectativas respecto a la sostenibilidad.
- ▶ Extender el compromiso en la cadena de valor e impulsar el desarrollo de formas de colaboración de trabajos sostenibles con los proveedores y socios de negocio.
- ▶ Colaborar con otras organizaciones y entidades para promover prácticas sostenibles.

6 Reporting, comunicación y divulgación

- ▶ Aprobar la estrategia de comunicación en materia de sostenibilidad.
- ▶ Informar regularmente sobre el progreso y los logros en sostenibilidad de manera objetiva, comprensible y orientada a responder al interés de las partes interesadas y de acuerdo al principio de doble materialidad.
- ▶ Elaboración y *reporting* del Informe de Sostenibilidad y someter a verificación y auditoría la información en esta materia.
- ▶ Decisión y supervisión de pertenencia a índices o ratings ESG.
- ▶ Impulsar la formación y sensibilización sobre prácticas sostenibles entre las personas trabajadoras y colaboradores.



Responsabilidades **Órganos de gestión**

Además, dependiente del Comité de Sostenibilidad, se dispondrá de Grupos de trabajo, con las responsabilidades de ejecutar las acciones y proyectos aprobados en la Hoja de Ruta para el desarrollo de la Estrategia de Sostenibilidad.

La Dirección y responsables del Grupo Nexus actuarán con un compromiso máximo con la Política y serán referente en la Organización por su gestión responsable y sostenible y una conducta ética y de cumplimiento, mostrando su apoyo inequívoco a la implementación de esta Política. Asimismo, velará por el conocimiento y cumplimiento de la Política por parte de todas las personas trabajadoras de la Organización.





Responsabilidades Profesionales de la Organización

**SOMOS
BUENA
ENERGÍA**



La sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza debe estar integrada en la gestión del Grupo Nexus, puesto que es la mejor vía para crear valor compartido, crecer de manera sostenible y estar preparados para los retos presentes y futuros.

Por este motivo, **además de los órganos de gobierno y de gestión indicados anteriormente, como máximos responsables, las responsabilidades del cumplimiento de esta Política son transversales en todo el Grupo y de aplicación a todos los profesionales.**



nexus
energía